**Експерт - Kоординатор Kорпоративни Kарти**

На територията на Република България НИС Петрол ЕООД се представя с марката Gazprom, изразено в развитието и налагането на търговски обекти - бензиностанции с търговската марка Gazprom, както и в развитие търговията на едро с горива.

Компанията търси да назначи:

**ЕКСПЕРТ-КООРДИНАТОР КОРПОРАТИВНИ КАРТИ за гр. София**

**Основни задължения:**

∙ Контролира настоящите и планира бъдещите продажби - изготвяне стратегии и ежемесечни оперативни планове за продажби;

∙ Участва в разработването и изпълнението на текущите и перспективни планове за развитие продажбите на корпоративни клиенти;

∙ Изпълнява ежемесечни таргети, съобразно одобрените оперативните планове;

∙ Организира и осъществява срещи с настоящи и потенциални клиенти;

∙ Участва активно в привличането на нови и обслужването на настоящи корпоративни клиенти;

∙ Изготвя ежеседмични справки относно проведени срещи, сключени договори и реализирани продажби;

∙ Контролира навременни плащания на настоящи клиенти и предприема мерки за предотвратяване на неправомерни претенции;

∙ Анализира и проучва условията на конкуренцията, участва активно в разширяването на клиентската база и лоялността в отношенията с настоящите клиенти.

**Изисквания към кандидатите:**

- Висше икономическо образование;

- Професионален опит по специалността - минимум 3 г.;

- Умения да установява и поддържа ефективни работни взаимоотношения;

- Доказани аналитични, комуникативни и организационни умения;

- Способност за динамична работа в екип;

- Ориентация към постигане на резултати;

- Проактивност;

- Отлична компютърна грамотност: /OS Windows/Word, Excel, Internet, e-mail, SAP/, работа със специализираните софтуерни приложения, поддържани от Работодателя;

- Владеене на английски език писмено и говоримо;

- Опит в сферата на търговията и опит в сектора с горива ще се счита за предимство;

- Свидетелство за управление на МПС.

Ние предлагаме: безсрочен трудов договор с НИС Петрол ЕООД, мотивираща работна атмосфера, 20 дни платен годишен отпуск, конкурентно възнаграждение, участие в 2 мотивационни системи.

Само одобрените по документи кандидати ще бъдат поканени на интервю. Всички кандидатури ще бъдат разглеждани като поверителни и ще бъдат използвани само за целите на подбора.